



COMUNE DI FARA GERA D'ADDA

PROVINCIA DI BERGAMO
Tel. 0363 688601 - Fax 0363 398774 - P. IVA 00294190160
Piazza Roma n. 1- Fara Gera d'Adda – 24045 (BG)

COPIA

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale N. 72 del 29/06/2021

CODICE ENTE: **10099**

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventinove** del mese di **Giugno** alle ore **12:00**, presso la Sede Municipale, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

| | | |
|----------------------|-----------|----|
| ASSANELLI RAFFAELE | Sindaco | SI |
| BORELLINI GIANPAOLO | Assessore | SI |
| PIOLDI EDOARDO | Assessore | SI |
| BURLINI GIULIA ELISA | Assessore | SI |
| MODANESI GIUSEPPINA | Assessore | SI |

Totale presenti 5 Totale assenti 0

Assiste ed è incaricato della redazione del presente verbale Il Segretario Generale - Dott. Enrico Maria GIULIANI.

Presiede il Sindaco signor ASSANELLI Raffaele.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Delibera di Giunta N. 72 / duemilaventuno

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione in oggetto n. 67/21, che unitamente ai citati allegati e ai prescritti pareri di competenza, espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/2000, si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Preso atto del contenuto della stessa e ritenuto procedere alla sua approvazione in quanto espressione della volontà di questa Amministrazione;

Con voto unanime legalmente espresso;

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione in premessa, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale.
2. Dare comunicazione della presente ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 D.Lgs. 267/2000.
3. Con voto unanime legalmente espresso, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA |
|-----------------|---|

Proposta di Giunta Comunale n. 67 del 18/06/2021

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Viste in tal senso le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

Rilevato che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al ...%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 01.12.2020 di approvazione del piano triennale di fabbisogni di personale per il triennio 2021/2023;

Rilevato che:

- il Comune di Fara Gera d'Adda dispone di un margine di potenziale maggiore spesa per l'anno 2021 pari a € 143.010,00 (pari al 21% delle spese di personale dell'anno 2018) fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato 1);
- Il rapporto tra spese di personale e le entrate risulta pari al 16,26% (vedi conteggi come da schema

Delibera di Giunta N. 72 / duemilaventuno

allegato A1) quindi il Comune di Fara Gera d'Adda si colloca al di sotto della prima fascia, quindi sino al 2024 potrà utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020, pari a € 38.569,99 €;

- Alla luce di quanto sopra esposto l'incremento della spesa per il Comune di Fara Gera d'Adda risulta pari a € 181.579,99;

Ritenuto pertanto di aggiornare i reclutamenti fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, secondo il seguente programma di assunzioni, come da allegato B;

Dato atto che il margine di spesa sopra citato, sulla base delle indicazioni disponibili anche per quanto riguarda le entrate correnti nell'arco del prossimo triennio, consente l'adozione del suddetto programma di reclutamento senza superare il "valore soglia" sopra citato;

Vista inoltre la deliberazione della sezione regionale di controllo della Lombardia – Corte dei Conti – "LOMBARDIA/85/2021/PAR" ;

Considerato inoltre che, ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006, n. 296 gli enti sono tuttora tenuti a rispettare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

Rilevato a tal fine che il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 910.127,90 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 in sede previsionale la spesa di personale per il triennio 2020-2022 tale dato si mantiene in diminuzione rispetto al 2011-2013, anche tenendo conto del fatto che ai sensi dell'art. 7 del DPCM *"La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;

Visti:

- l'art. 16 della L.183/2011 e l'art. 33 del D.Lgs 165/2001, che dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- l'art. 27 comma 9 del DL 66/2017 secondo il quale la mancata attivazione della piattaforma di certificazione dei crediti determina il divieto di assunzioni;
- l'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 prevede che la mancata adozione del Piano di Azioni Positive per le pari opportunità previsto dal D.Lgs 198/2006 determina l'impossibilità di procedere a nuove assunzioni;

Preso atto che:

- che non vi sono eccedenze di personale;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;

Dato atto che ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 la programmazione del fabbisogno del personale richiede l'approvazione della dotazione organica dell'Ente nella sua nuova accezione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

Rilevato che il costo della dotazione organica così come delineata nel presente provvedimento, rientra nella programmazione finanziaria già esistente, in quanto prevede la sostituzione di posti già coperti dal punto di vista contabile, e pertanto si muove entro i limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 (allegato C);

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 239 D.Lgs 267/2000 ;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Delibera di Giunta N. 72 / duemilaventuno

Visto il vigente “Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi”;

Preso atto del parere favorevole di regolarità tecnica e Contabile del Responsabile del Servizio, espresso ai sensi dell’art. 49 1° comma del T.U. – D.Lgs. n° 18/08/2000 n° 267;

Con voti _____

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

1) di prendere atto:

- che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del “valore soglia” di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 16,26%;
- che di conseguenza il margine potenziale di spesa fino al raggiungimento del valore soglia, secondo quanto previsto dall’art. 4 del DPCM citato, è pari a € 181.579,99;

2) di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2021/2023, prevedendo la copertura dei posti di organico come da Allegato B;

3) di approvare la dotazione organica dell’Ente, secondo le linee di indirizzo del DPCM 8 maggio 2018 (allegato B);

4) di dare atto che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall’art. 4 del citato DPCM 17 marzo 2020:

5) di precisare che la programmazione triennale sarà rivista annualmente e comunque potrà essere aggiornata in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa;

6) di dichiarare, con successiva e separata votazione unanime, espressa nei modi e nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l’urgenza di provvedere in merito per l’avvio delle procedure di reclutamento previste nel presente atto.

| | |
|----------|--|
| OGGETTO: | AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 E APPROVAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA |
|----------|--|

Parere di Regolarità Tecnica

D.Lgs. 18.08.2000, nr. 267 e successive e/o integrazioni

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e/o integrazioni, il sottoscritto Dott.ssa Martina Chizzoli in qualità di Responsabile del I° SETTORE FINANZIARIO esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica attestando la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147/bis sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Fara Gera d'Adda, 24/06/2021

Il Responsabile Di Settore
F.to Dott.ssa Martina Chizzoli

Parere di Regolarità Contabile

D.Lgs. 18.08.2000, nr. 267 e successive e/o integrazioni

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 comma 1 ed art. 147/bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e/o integrazioni, il sottoscritto Dott.ssa Martina Chizzoli in qualità di Responsabile del Settore Finanziario esprime **parere favorevole** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Fara Gera d'Adda, 24/06/2021

Il Responsabile Del Settore
F.to Dott.ssa Martina Chizzoli

| | | |
|---|--|---|
| L'ASSESSORE ANZIANO e VICE SINDACO F.to Borellini Gianpaolo | II PRESIDENTE F.to ASSANELLI Raffaele | II SEGRETARIO GENERALE F.to Dott. Enrico Maria GIULIANI |
|---|--|---|

Il sottoscritto Messo Comunale, visti gli atti d'ufficio;
visto lo Statuto Comunale,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69*).

Dalla residenza comunale, li _____

II MESSO COMUNALE
F.to Gionata Luca FUOCHI

Si attesta che della presente delibera, contestualmente alla pubblicazione sul sito web, verrà data comunicazione ai capigruppo consiliari.

Addì, _____

Il Segretario Generale
F.to Dott. Enrico Maria GIULIANI

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune per quindici giorni consecutivi ed è diventata esecutiva in data _____, decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (*art. 134, c. 3 del T.U. n. 267/2000*).

Dalla residenza comunale, li _____

Il Segretario Generale
Dott. Enrico Maria GIULIANI

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Fara Gera d'Adda,, 19/07/2021

L'impiegato delegato dal Sindaco

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

| | | | | | | | |
|--|---------------------|-------------------------------|---|-----------------------|-------------|---|--------------|
| Abitanti | 8053 | Prima soglia | 26,90% | Seconda soglia | 30,90% | Incremento massimo ipotetico spesa | |
| Anno Corrente | 2021 | | | | | % | € |
| Entrate correnti | | FCDE | 249.902,02 € | | | 21,00% | 143.010,00 € |
| Ultimo Rendiconto | 4.860.118,41 € | Media - FCDE | 4.440.034,79 € | | | Incremento spesa - I FASCIA | |
| Penultimo rendiconto | 4.453.463,92 € | Rapporto Spesa/Entrate | | 16,26% | | % | € |
| Terzultimo rendiconto | 4.756.228,10 € | Collocazione ente | | Prima fascia | | 19,81% | 143.010,00 € |
| Spesa del personale | | FCDE | | | | | |
| Ultimo rendiconto | 722.083,70 € | | | | | | |
| Anno 2018 | 681.000,00 € | | | | | | |
| Margini assunzionali | | | | | | | |
| 0,00 € | | | | | | | |
| Utilizzo massimo margini assunzionali | | Incremento spesa | | | | | |
| 38.569,99 € | | 181.579,99 € | | | | | |
| Spesa del Personale | | | | | | | |
| <p>Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;</p> | | | | | | | |
| Entrate Correnti | | | | | | | |
| <p>Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.</p> | | | | | | | |
| Fasce demografiche | Prima soglia | Seconda soglia | Incremento spesa personale massimo annuo | | | | |
| | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Comuni con meno di 1.000 abitanti; | 29,50% | 33,50% | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |
| Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti; | 28,60% | 32,60% | 23,00% | 29,00% | 33,00% | 34,00% | 35,00% |
| Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti; | 27,60% | 31,60% | 20,00% | 25,00% | 28,00% | 29,00% | 30,00% |
| Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti; | 27,20% | 31,20% | 19,00% | 24,00% | 26,00% | 27,00% | 28,00% |
| Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti; | 26,90% | 30,90% | 17,00% | 21,00% | 24,00% | 25,00% | 26,00% |
| Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti; | 27,00% | 31,00% | 9,00% | 16,00% | 19,00% | 21,00% | 22,00% |
| Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti; | 27,60% | 31,60% | 7,00% | 12,00% | 14,00% | 15,00% | 16,00% |
| Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti; | 28,80% | 32,80% | 3,00% | 6,00% | 8,00% | 9,00% | 10,00% |
| Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre. | 25,30% | 29,30% | 1,50% | 3,00% | 4,00% | 4,50% | 5,00% |
| Resti assunzionali | | | | | | | |
| <p>Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.</p> | | | | | | | |
| Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione | | | | | | | |
| <p>Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.</p> | | | | | | | |
| Comuni che si collocano nella seconda fascia | | | | | | | |
| <p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.</p> | | | | | | | |
| Comuni che si collocano nella terza fascia | | | | | | | |
| <p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.</p> | | | | | | | |



COMUNE DI FARA GERA D'ADDA
PROVINCIA DI BERGAMO

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2021/2023 – SITUAZIONE ALLA DATA DEL 18/06/2021

| CATEGORIA PROFILO | DIPENDENTI IN SERVIZIO | | CESSAZIONI PREVISTE | | ASSUNZIONI PREVISTE | | | | | |
|---|------------------------|---------|---------------------|---------|---------------------|---------|----------|---------|----------|---------|
| | T. Pieno | P. Time | T. Pieno | P. Time | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
| | | | | | T. Pieno | P. Time | T. Pieno | P. Time | T. Pieno | P. Time |
| ESECUTORE AMMINISTRATIVO - B | | 3 | | 2 | | | | | | |
| COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – B3 | | 1 | | | | 1 | | | | |
| OPERATORE COMUNALE - B | 2 | | | | | | | | | |
| ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE -C | 4 | 2 | | | 2 | | | | | |
| ISTRUTTORE BIBLIOTECA -C | 1 | | | | | | | | | |
| AGENTI POLIZIA LOCALE - C | 2 | | 1 | | 1 | | 1 | | | |
| ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - D | 1 | | | | | | | | | |
| ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - D | 1 | 1 | | 1 | 1 | | | | | |
| ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE -D | 1 | | | | | | | | | |
| ISTRUTTORE DIRETTIVO DI PL - D | 1 | | | | | | | | | |
| ASSISTENTE SOCIALE -D | 1 | | | | | | | | | |

* Qualora la procedura di assunzione non dovesse concludersi entro il 31.12.2021, si provvederà all'assunzione con decorrenza 2022.

A) Determinazione del massimo teorico di spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato

| | PTFP 20/21/22 | PTFP 21/22/23 | PTFP 22/23/24 | PTFP 23/24/25 |
|------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Numeratore | 681.000,00 | 681.000,00 | 681.000,00 | 681.000,00 |
| Denominatore | 4.438.668,80 | 4.338.892,90 | 4.303.997,28 | 4.130.805,76 |
| Percentuale tabella 1 | 26,90% | 26,90% | 26,90% | 26,90% |
| Valore massimo teorico | 513.001,91 | 486.162,19 | 476.775,27 | 430.186,75 |

B) Determinazione del valore della Tabella 2

| | PTFP 20/21/22 | PTFP 21/22/23 | PTFP 22/23/24 | PTFP 23/24/25 |
|--------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Spese di personale 2018 | 681.000,00 | 681.000,00 | 681.000,00 | 681.000,00 |
| Percentuale di Tabella 2 | 17% | 21% | 24% | 25% |
| Valore massimo anno | 115.770,00 | 143.010,00 | 163.440,00 | 170.250,00 |

C) Resti dei cinque anni antecedenti al 2020**38.569,99****D) Capacità assunzionali a tempo indeterminato**

| | PTFP 20/21/22 | PTFP 21/22/23 | PTFP 22/23/24 | PTFP 23/24/25 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Somma per assunzioni a tempo indeterminato | 154.339,99 | 181.579,99 | 202.009,99 | 208.819,99 |

| TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018 | | | | | | | | | | | |
|--|---|------------------|-----------------|------------------|---|-----------------------|-----------------------|---|--|--|---|
| LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 | | | | | | | | | | 910.127,90 | |
| DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE | | | | | | | | | | ANNO 2022 | |
| PROFILO PROFESSIONALE | CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA | TEMPO DEL LAVORO | COSTO TABELLARE | N. POSTI ATTUALI | Stipendio tabellare personale in servizio | PREVISIONE CESSAZIONI | PREVISIONE ASSUNZIONI | Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese | Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.) | NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva | |
| Personale in servizio a tempo indeterminato inclusi i dipendenti in comando/distacco | Istruttore direttivo | D3 | 100% | 27.572,85 | 1 | 27.572,85 | | | 27.572,85 | 1 | |
| | Istruttore direttivo | D1 | 100% | 23.980,09 | 4 | 95.920,37 | | | 95.920,37 | 4 | |
| | Istruttore direttivo tecnico | D1 | 83% | 23.980,09 | 1 | 19.903,48 | 1 | | - | - | |
| | Istruttore direttivo tecnico | D1 | 100% | 23.980,09 | - | - | | 1 | 23.980,09 | 23.980,09 | 1 |
| | Agente polizia locale | C1 | 100% | 22.039,41 | 2 | 44.078,82 | 1 | 2 | 44.078,82 | 66.118,23 | 3 |
| | Istruttore amministrativo | C1 | 83% | 22.039,41 | 2 | 36.730,88 | | | - | 36.730,88 | 2 |
| | Istruttore amministrativo | C1 | 100% | 22.039,41 | 5 | 110.197,05 | | 2 | 44.078,82 | 154.275,86 | 7 |
| | Collaboratore amm.vo | B3 | 83% | 20.652,45 | 1 | 17.141,53 | | | - | 17.141,53 | 1 |
| | Collaboratore amm.vo | B3 | 66% | 20.652,45 | - | - | | 1 | 13.630,62 | 13.630,62 | 1 |
| | Esecutore amm.vo | B1 | 55% | 19.536,91 | 2 | 21.490,60 | | | - | 10.745,30 | 1 |
| | Esecutore amm.vo | B1 | 77% | 19.536,91 | 1 | 15.043,42 | 1 | | - | - | - |
| | Operai Comunali | B1 | 100% | 19.536,91 | 2 | 39.073,82 | | 1 | 19.536,91 | 58.610,73 | 3 |
| | TOTALE COSTO ASSUNZIONI | | | | | | | | 145.305,26 | | |
| | ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE (i dati di dettaglio sono contenuti nella tabella che riassume le spese di personale - Art. 1 comma 557 legge 296/2006) | | | | | | | | | | |
| Indennità di comparto a carico del bilancio | | | | | | | | | 9.716,46 | | |
| progressioni maturate al 31.12.2020 | | | | | | | | | 41.967,06 | | |
| Segretario Comunale | | | | | | | | | 14.848,99 | | |
| Fondo del trattamento accessorio | | | | | | | | | 66.000,00 | | |
| Retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative | | | | | | | | | 61.176,47 | | |
| Fondo del lavoro straordinario | | | | | | | | | 8.768,00 | | |
| Altre spese di personale | | | | | | | | | 22.470,00 | | |
| Oneri previdenziali | | | | | | | | | 271.900,00 | | |
| Irap | | | | | | | | | 56.920,00 | | |
| TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA | | | | | | | | | 1.058.493,44 | | |
| RACCORDO CON IL CONTENIMENTO DELLE SPESE DI PERSONALE | | | | | | | | | | | |
| Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (vedi prospetto allegato alla Deliberazione) | | | | | | | | | 90.470,00 | | |
| GOSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI | | | | | | | | | 145.305,26 | | |
| TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013 | | | | | | | | | 822.718,18 | | |
| DIFFERENZA MEDIA 2011/2013 - SPESA 2021 | | | | | | | | | 87.409,72 | | |

| COSTO DEGLI STIPENDI TABELLARI DI ACCESSO CCNL 21/05/2018 | CON 13 | |
|---|-----------|-----------|
| D3 | 25.451,86 | 27.572,85 |
| D1 | 22.135,47 | 23.980,09 |
| C1 | 20.344,07 | 22.039,41 |
| B3 | 19.063,80 | 20.652,45 |
| B1 | 18.034,07 | 19.536,91 |
| A | 17.060,97 | 18.482,72 |

Parere del Revisore dei conti sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023

Il sottoscritto Revisore dei conti, Dott. Roberto Margiotta, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 21/11/2019 per il triennio 2019-2021, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023".

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

Vista la proposta di deliberazione, con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2021/2023;

Visti gli allegati e i prospetti di calcolo:

Allegato A – Calcolo capacità assunzionale

Allegato A2 – Capacità assunzionale anni successivi al 2021

Allegato B – Dotazione Organica

Allegato C – Tabella di raccordo tra dotazione organica e limite massimo potenziale di spesa;

Considerato che l'amministrazione intende procedere all'assunzione a seguito di cessazione delle figure di cui l'allegato C:

Anno 2021: n. 1 agente di polizia locale C1 tempo pieno, n. 1 Istruttore direttivo tecnico D1 tempo pieno, n. 2 Istruttore Amministrativo/Contabile Cat. C1 a tempo pieno;

Anno 2021 - 2022: n. 1 agente di polizia locale C1 tempo pieno, n. 1 operaio comunale a tempo pieno;

Constatato che il Comune di Fara Gera d'Adda, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 16,26 %, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle seguenti misure:

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2019;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma

Fara Gera d'Adda, li _____


 Il revisore dei conti
 Dott. Roberto Margiotta

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla determinazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2020/2022 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

DA ATTO

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla determinazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dal Responsabile del Settore Finanziario sulla proposta di deliberazione;

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";

prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti

- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;

- l'ente alla data odierina ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del

previsto per l'approvazione;

ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine

- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed d.lgs. 165/2001, con la proposta deliberazione ora esaminata;

- l'ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del il triennio 2019-2021;

- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 67 del 14.08.2019 il piano di azioni positive per di previsione 2021;

557-*quater* della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio